

Versneld bij- en omscholen tijdens en na de coronacrisis

Er zijn grote tekorten aan vakkrachten in tal van sectoren zoals zorg, techniek en onderwijs. Helaas gaan er door de coronacrisis naar verwachting banen verloren. Denk bijvoorbeeld aan sectoren als cultuur, recreatie en horeca. Als deze mensen kort cyclisch worden bij- en omschoold kunnen ze mogelijk aan de slag in een sector waar tekorten zijn.

Online platforms voor leerproducten bieden een mooie manier van informeel leren. Scholingsaanbieders, brancheverenigingen, werkgevers en scholingsfondsen spelen een belangrijke rol in het aanbieden en aanjagen van een goed aanbod.

Maar hoe weet je of de opleiding voldoet aan de kwalificatie eisen voor die beroepsgroep? En wat is de waarde van deze trajecten voor de inzetbaarheid van nieuwe vakkrachten?

Werkwijze voor de juiste inhoud, kwaliteit en waarde

CINOP kan zorgdragen voor de juiste structuur en inhoud van bij- en omscholingstrajecten. En we kunnen de kwaliteit én waarde ervan bewaken. Hoe we dit doen?

Er zijn verschillende opties die we in korte tijd kunnen realiseren:

- Analyse: we brengen in kaart welke kennis en vaardigheden vakkrachten nodig hebben in de sectoren waar tekorten zijn. En wat daarvan als eerste nodig is om snel inzetbaar te worden en wat later geleerd kan worden;
- Ontwerp: op basis van leeruitkomsten beschrijven we eenheden van een opleiding met een beproefde ontwerpsystematiek. Deze vormen de basis voor kwalitatief goede korte scholingstrajecten of EVC procedures.
- Valideren: we kennen waarde toe aan deze eenheden. Denk bijvoorbeeld aan het vereiste niveau, de kwaliteit en de relatie met bijvoorbeeld kwalificatiedossiers en beroepsstandaarden.
- Implementatie: we bepalen hoe het leren efficiënt kan worden ingericht door een passende mix van leren op school, op het werk en online.





Waar mogelijk kunnen de eenheden worden gestapeld. Bijvoorbeeld tot een certificaat of diploma van de branche of van het mbo. Zo kunnen werknemers stapsgewijs groeien tot een volwaardige vakkracht.

Snelle van-werk-naar-werk transitie worden mogelijk met deze leereenheden. Dit biedt oplossingen voor overschot- en kraptesectoren. En door de validatie kan er ook na de coronacrisis op worden doorgebouwd voor een duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt.

Wat zijn de voordelen?

- Werknemers kunnen van werk naar werk op basis van scholing die aansluit op de behoeften van de arbeidsmarkt.
- Werkgevers krijgen sneller beschikking over personeel dat direct inzetbaar is. Daarnaast voorkomt het inkopen van scholing die achteraf niet aan de beroepsstandaarden voldoet.
- Onderwijsinstellingen kunnen met deze aanpak delen uit hun reguliere aanbod inzetten voor specifieke behoeften in branches.

CINOP heeft ruime ervaring met deze werkwijze in verschillende branches en sectoren en bij ROC's en hogescholen. We werken hierbij altijd samen met onderwijs en vertegenwoordigers van de arbeidsmarkt om te komen tot het beste resultaat.

Meer informatie

Graag vertellen wij je meer over onze ervaring in kortcyclisch bij- en omscholen en hoe CINOP je hierin kan ondersteunen. Neem vrijblijvend contact met ons op:

Tijs Pijls
06-10015878
tpijls@cinop.nl

Jessica Spithoven
06-12234905
jspithoven@cinop.nl

Hans Dekker
06-22204966
hdekker@cinop.nl

CINOP