

Aventus-brede opdracht, eigenaarschap per sector

## Focus bij Aventus

Aventus is het regionale opleidingscentrum in de Stedendriehoek Apeldoorn, Deventer en Zutphen. Deze mbo-school werkt momenteel hard aan de implementatie van het Strategisch beleidsplan 'Focus op 'n goede school'. Mede met ondersteuning van CINOP Advies. In dit artikel lichten de Aventus-onderwijsprocesmanagers aanpak, succesfactoren en leerpunten toe.

Een van de speerpunten van *Focus op 'n goede school* is de implementatie van het Aventus Onderwijsmodel bij onze opleidingen. Concreet levert dit een opleidingsplan op voor alle opleidingen van de sectoren Economie & Handel, Techniek & Mobiel en Zorg & Welzijn, aldus Inge van Baalen, onderwijsprocesmanager sector Techniek & Mobiel. Kern van het Aventus Onderwijsmodel vormen de drie leerlijnen – de integrale, beroepsondersteunende en generieke leerlijn – en de tien onderwijsstandaarden van Aventus. 'Doel is om onze studenten een samenhangende opleiding te bieden. Uiteraard was dit ingegeven door de nieuwe eisen vanuit het programma Focus op Vakmanschap.'

### De juiste balans

Tegelijkertijd met de lancering van *Focus op 'n goede school* stelde Aventus voor elk van de drie sectoren

een onderwijsprocesmanager aan. Zij zijn verantwoordelijk voor de implementatie van onder andere het Aventus Onderwijsmodel. Al dan niet met externe ondersteuning (zie tabel). De uitdaging is om aan de ene kant de sectoren en teams voldoende ruimte te geven voor een eigen aanpak en, aan de andere kant, de roc-brede kaders en koers niet uit het oog te verliezen. Hans Dekker, onderwijsprocesmanager sector Economie & Handel: 'Het is een uitdaging om de juiste balans te vinden. Er moet genoeg speelruimte zijn voor een sector om zijn eigen proces in te richten om zich voldoende eigenaar te voelen.'

### Kwestie van bijstellen?

'We zijn blij met de opbrengsten van het traject', zegt Herman Holtmaat, onderwijsprocesmanager sector Zorg & Welzijn. Zo beschikken alle curricula voor de nieuwe cohorten nu

Sectoren	Gekozen aanpak	Sturing	Ondersteuning
<b>Techniek &amp; Mobiel</b>	Werkshops onder begeleiding van de eigen onderwijsprocesmanager Doorlooptijd: 5 maanden	Teammanagers en docenten met portefeuille onderwijs per team	Intern
<b>Zorg &amp; Welzijn</b>	Teams plannen zelf sessies en vragen maatwerkondersteuning aan de eigen onderwijsprocesmanager Doorlooptijd: 5 maanden	Docenten met portefeuille onderwijs per team	Intern
<b>Economie &amp; Handel</b>	Werkshops gecombineerd met externe teamgerichte ondersteuning op maat Begeleiding: CINOP Doorlooptijd: 3 maanden	Docenten met portefeuille onderwijs per team	Extern
<b>Roc-breed</b>	Aventus Onderwijsmodel Onderwijsstandaarden Vaste tijdlijn - 0,2 fte extra formatie	Via onderwijs-procesmanagers	Hulpmiddelen, formats, handleidingen

over een opleidingsplan, gebaseerd op het Aventus Onderwijsmodel. Tegelijkertijd voldoen ze aan de eisen van de inspectie. 'Voor sommige opleidingen was het een kwestie van bijstellen. Bij andere opleidingen voerden we echter fundamentele veranderingen door, bijvoorbeeld rondom de examinering.'

### Succesfactoren

Al met al zorgt *Focus op 'n goede school* voor meer uniformiteit tussen de opleidingen en verbeterde interne samenhang. Ook is er nu meer transparantie: docenten weten veel

beter van elkaar wat ze doen. Een andere succesfactor is de maatwerkondersteuning voor sectoren. Tot slot draagt de factor tijd bij aan het succes: er werd ruimte in de uren van docenten vrijgemaakt en de aanpak werd niet uitgesmeerd over een jaar, maar enkele maanden.

### Leerpunten

Natuurlijk gaat de implementatie niet volledig van een leen dakje. Er zijn altijd leerpunten. Inge van Baalen: 'Ik zou andere opleidingen willen meegeven om goed te kijken naar de te gebruiken hulpmiddelen.'

Zo zaten in de zelfgemaakte Excel-opleidingsplannen rekenfouten. Verder heeft de integrale leerlijn nog een boost nodig. Deze slag gaat Aventus maken met de invoering van de nieuwe kwalificatiedossiers. Ook dan werken we vanuit Aventus-brede kaders, met speelruimte in het proces voor elke sector.'

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Inge van Baalen (i.vanbaalen@aventus.nl), Hans Dekker (h.dekker@aventus.nl), Herman Holtmaat (h.holtmaat@aventus.nl) en Sandra Beuvel (sbeuvel@cinop.nl)